

1. Загальні положення

Колективний договір між адміністрацією та колективом працівників (налічав 1 сторінку) укладено відповідно до законодавства України про право, про освіту, про угоди між Міністерством освіти і науки України, Професійними працівниками освіти України та Закарпатським об'єднанням організацій роботодавців у галузі освіти.

1.2. Колективний договір є угодою між представниками працівників та представниками адміністрації (налічав 1 сторінку).

1.3. Сторонами Колективного договору є:

1.3.1. Колектив працівників (налічав 1 сторінку).

1.3.2. Представники адміністрації (налічав 1 сторінку).

1.4. Підписання Колективного договору здійснюється за підписом керівника адміністрації та представників колективу.

1.5. На підставі Колективного договору, який є локальним документом соціального партнерства сторін, здійснюється регулювання трудових відносин у сфері діяльності освіти та соціально-економічних питань, що стосуються інтересів працівників та Адміністрації.

1.6. Колективний договір виникли угодою, в якій та до сторін, спрямована на співробітництво, створення умов для підвищення ефективності роботи закладу дошкільної освіти, реалізовано на цій основі професійних, трудових і соціально-економічних гарантій працівників, забезпечення їх конституційних прав, досягнення згоди в колективі.

1.7. Сторони зобов'язані будувати свої взаємовідносини на принципах соціального партнерства, забезпечуючи паритетність представництва, самостійність сторін, взаємну відкритість, конструктивність і конструктивність як під час переговорів (консультацій) для укладення Колективного договору, так і після його укладення, так і під час розв'язання питань соціально-економічних і трудових відносин.

1.7.1. Представники зобов'язані сприяти ефективній роботі працівників, усвідомлюючи свою відповідальність за реалізацію спільних з Адміністрацією цілей та необхідність підвищення якості й результативності праці.

1.7.2. Адміністрація бере на себе зобов'язання дотримуватися законів та постанов України, законів про право, освіту, та виконувати положення Колективного договору.

1.7.3. Якщо порушення трудових і соціально-економічних прав працівників, невиконання зобов'язань Колективного договору буде встановлено відповідними інстанціями або невиконання дійм інших органів управління освітою, Адміністрація зобов'язана на відповідальності за умови, що пропонується було відповідати для виконання цих дій.

1.8. Сторони зобов'язані реалізувати відповідальність за забезпечення професійних і трудових відносин, зокрема зокрема їх виконання Адміністрацією, працівниками та іншими сторонами.

1.9. Зміни і доповнення до Колективного договору здійснюються за згодою сторін після проведення переговорів (консультацій) між сторонами, чинності яких й здійснення загальних зборів трудового колективу.

1.10. Присутні сторони про внесення змін і доповнень до Колективного договору розглядаються спільно, відповідні рішення ухвалюються за згодою сторін.

Колективний договір  
схвалено на загальних зборах  
трудового колективу

Протокол від 21.01.2022 року №1